

Causas que podrían generar desempleo en odontólogos quienes residen en Escazú

Laura Edwards Montoya, Universidad Latinoamericana de Ciencia y Tecnología.

Abril, 2015

Resumen

En los últimos años la empleabilidad en odontólogos ha decaído por múltiples factores, los cuales han provocado que entre estos profesionales exista una competencia desleal, aun cuando el Colegio de Cirujanos Dentistas establezca disposiciones en el Código de Ética con las que todos los odontólogos deben guiarse para que todos tengan, por igual, oportunidades laborales. El objetivo de este estudio fue conocer las causas que están generando desempleo en odontólogos que residen en Escazú. Se realizaron encuestas a un total de 25 mujeres y 16 hombres, todos odontólogos graduados y de la totalidad de ellos sólo cuatro se encuentran desempleados. Se demostró que la cantidad de odontólogos graduados, la falta de interés de los pacientes por una adecuada salud oral, la preferencia de las personas por atenderse en otros lugares como fundaciones o instituciones públicas y también si especializarse o no, son factores que están influyendo en la falta de empleo o subempleo que se está generando actualmente, por lo cual es importante que los futuros estudiantes de la carrera de Licenciatura en Odontología analicen si la situación va a seguir de la misma forma para que no formen parte del porcentaje de desempleados.

Palabras claves: Empleabilidad, desempleo, subempleo, odontología.

Abstract

In recent years employability in dentists has fallen by multiple factors which have led to unfair competition exists among these professionals, even when the Colegio de Cirujanos Dentistas provisions set out in the Code of Ethics to which all clinicians should be guided to that everyone alike employment opportunities. The aim of this study was to determine the causes that are generating unemployment dentists residing in Escazú. Surveys a total of 25 women and 16 men, all graduates dentists and all of them are unemployed only four were performed. It was shown that the number of graduates dentists, lack of interest of patients for adequate oral health, the preference of the people addressed elsewhere as foundations or public institutions and whether or not specialize, are factors that are influencing lack of employment or underemployment that is currently generating, so it is important that future students of the Bachelor of Dentistry analyze whether the situation will continue in the same way that no part of the percentage of unemployed.

Keywords: Employability, unemployment, underemployment, dentistry.

Introducción

En la actualidad el subempleo y desempleo en odontólogos parece estar aumentando debido a una serie de factores los cuales podrían estar generando esta situación, lo cual es un tema de importancia ya que año tras año se gradúan al menos 200 odontólogos, lo cual podría generar una sobreoferta de servicio (Jiménez, 2012).

El problema de este desempleo radica en que se debe hacer una inversión considerable, tanto económica como de tiempo, por lo que las personas que están interesadas en estudiar esta carrera deberían informarse antes de formar parte del porcentaje de profesionales desempleados.

La pregunta de investigación se basa en conocer ¿cuáles son las causas que están generando desempleo en los odontólogos residentes de Escazú?, para lograr esto se va a utilizar una encuesta de diez preguntas la cual va a ser aplicada en odontólogos que laboran en Escazú.

La pregunta de investigación surge con el fin de conocer la realidad del mercado laboral que se vive en Escazú en odontólogos y así poder establecer si en este cantón los factores a evaluar en la investigación están afectando o no a los profesionales establecidos en dicha zona de subempleo o desempleo.

Se pretende investigar si la sobreoferta de profesionales en una misma zona puede generar desempleo, también qué tanto influyen los pacientes, por ejemplo si la salud oral la consideran como una prioridad o cómo alguna fobia hacia el odontólogo puede llegar a afectar la generación de empleo ya que hay muy escasos programas de promoción de la salud que eduquen al paciente y lo haga consciente de tener una buena salud oral.

A la vez, se busca analizar si las fundaciones y otras instituciones son competencia para las clínicas privadas, si el odontólogo al especializarse o no influirá a la hora de que un paciente escoja la clínica dental donde asistirá a consulta y otros factores que son considerados como generadores de desempleo.

Marco Teórico

La empleabilidad se define como un conjunto de factores que permiten que los habitantes de una nación puedan incorporarse a un mercado laboral y así puedan cubrir gastos necesarios para tener una buena calidad de vida (Jiménez, 2012).

Se debe tener en cuenta dos aspectos fundamentales de la empleabilidad que son la capacidad que tienen las personas de situarse favorablemente ante las oportunidades de empleo y, también, la capacidad de acoplarse a un mercado laboral de constante cambio. Se puede considerar que la demanda, el mercado y la situación

del país son algunos de los principales elementos que van a determinar el porcentaje de empleabilidad en el país (Jiménez, 2012)

Por otro lado el subempleo consiste en laborar en el área de trabajo correspondiente a su carrera pero no se trabaja por tiempo completo o también se considera subempleo a las personas que tienen trabajo pero este no se relaciona con su carrera profesional (Rodríguez y Cordero, 2015)

En los últimos años la empleabilidad en odontólogos ha decaído por múltiples factores, los cuales han provocado que entre estos profesionales exista una competencia desleal, aun cuando el Colegio de Cirujanos Dentistas (CDDCR) establezca en el artículo IX del Código de Ética que se deben respetar las tarifas mínimas con las cuales los odontólogos deben guiarse para cobrar a un precio justo (CDDCR, 2011).

La mayoría de personas solo asiste a consulta odontológica cuando tiene alguna molestia y no por prevención, lo cual ocasiona que el mercado laboral disminuya al no tener pacientes constantes, esto también está en manos de los odontólogos ya que ellos deben cambiar esta mala costumbre para así inculcar una odontología preventiva en los pacientes y mejorar la salud bucodental, tanto de ellos como de sus familiares, al tener un concepto claro de una buena higiene dental e ir erradicando la odontología invasiva (Barquero, 2010).

La fobia al dentista es otra causa importante por considerar, esto porque un porcentaje de los posibles pacientes que el odontólogo puede tener en su consulta diaria atrasan o evitan, en su totalidad, la visita al dentista por miedo o algún trauma que puedan tener, esto provocará falta de trabajo al dentista.

El miedo y la ansiedad son considerados por muchos pacientes como una situación que provoca mucha congoja, por lo que se generarán consecuencias que pueden alterar el correcto orden de una cita o un tratamiento, viéndose afectados el paciente y, a la vez, el odontólogo al no tener pacientes que atender (Marquéz, 2004).

También es importante mencionar que un factor que afecta la empleabilidad en el mercado laboral de odontólogos es que la cantidad de profesionales sobrepasa la demanda que existe en Costa Rica, lo cual indica que hay demasiados odontólogos para quienes pueden pagar los tratamientos ya que existen 4.821 dentistas colegiados al 25/11/2014 y a recomendación de la OPS (Organización Panamericana de la Salud) es de un odontólogo por cada 3.000 habitantes. Siendo un país de 4.301.712 habitantes (INEC), en Costa Rica hay un odontólogo por cada 1.000 habitantes (De la Cruz, 2014).

Según datos del Colegio de Cirujanos Dentistas de Costa Rica (CCDCR) en el año 2008, en varios estudios realizados para el análisis de la condición laboral de los profesionales en Odontología, se evidencia que el 12% se encuentra en práctica institucional y 10% en práctica académica, por lo que el restante porcentaje se encuentra en práctica liberal o desempleados. Es interesante contrastar estos datos con los resultados del Observatorio Laboral de la Universidad Nacional, publicados en la prensa nacional, que indican que de los graduados entre el 2008 y el 2010, la empleabilidad en Odontología es del 100%, pero el subempleo es superior al 10% (OLAP, 2014).

La apertura de fundaciones ha ganado mercado ya que ofrecen precios muy bajos que llaman la atención de muchas personas, pero, según David Vargas (odontólogo privado), el precio que ofrecen en estos lugares no alcanza para cubrir el costo de los materiales para dar un servicio de buena calidad. El Colegio de Cirujanos Dentistas de Costa Rica lanzó una campaña para informar a la población costarricense sobre esta situación, esto por cuanto estos lugares no cumplen con las medidas de un servicio odontológico de calidad (CCDCR, 2012).

El Colegio de Cirujanos Dentistas de Costa Rica lanzó una campaña para informar a la población costarricense sobre estas organizaciones sin regularización, las cuales, además, no tienen las mismas medidas de servicio odontológicas de calidad (CCDCR, 2012).

Los estudiantes de odontología deben tener en cuenta la sobreoferta de odontólogos que existe en Costa Rica ya que cada año se incorporan al Colegio de Cirujanos dentistas de Costa Rica aproximadamente 400 profesionales en la salud dental y, además, deben ser conscientes de la situación a la que se van a enfrentar ya que muchos tienen expectativas muy altas de la posibilidad de encontrar un trabajo a la hora de tener el título de odontólogos generales, pero se ha demostrado que se requieren profesionales especializados quienes estén actualizados para que así brinden un mejor servicio a sus clientes (Lizano, 2012).

Por un lado, un odontólogo general es aquel que está capacitado para dar servicios a un paciente como diagnosticar una patología, realizar tratamientos bucodentales y también prevenir enfermedades que pueden afectar la cavidad oral; por otro lado, un odontólogo especialista es aquel que continúa con los estudios luego de obtener el título de Licenciatura en Odontología y es especialista en alguna rama específica calificándolo para atender casos más complejos (ADA, 2003).

Las plazas disponibles en el sector público son otro punto importante en este porcentaje de desempleo que tiene Costa Rica a nivel odontológico, ya que son muy pocas las que existen por año y mucha la demanda de profesionales esperando por una de estas. Esto provoca que muchos odontólogos pongan sus consultorios privados, lo cual implica una inversión, el problema radica en que no todas las personas son capaces de pagar un tratamiento en dichos lugares privados por lo cual muchos odontólogos deben optar por buscar ocupaciones alternativas para poder sustentar sus necesidades básicas (Jiménez, 2012).

Según Ávalos, en una encuesta realizada en el 2006 en 1783 hogares, se reveló que las mujeres son las que más gastan en servicios bucodentales, así como personas con estudios superiores y que tengan edades de entre 25 a 50 años.

Además se obtuvo, como resultado, que hay un dentista por cada 15 000 habitantes y en algunas zonas la relación se eleva a un odontólogo por cada 25 000 habitantes. Estos resultados demuestran que existe una necesidad de habilitar más plazas a odontólogos en el sector público para, de esta manera, poder brindar un mejor

servicio a los pacientes y, a la vez, ir erradicando el desempleo que se está generando en dicha rama de la salud.

En un artículo publicado por Desanti en el 2011, se menciona, se entrevistaron a 340 odontólogos entre el 2003 y el 2004 siendo un 65 % del total los graduados en esa fecha, para determinar la situación laboral y el resultado fue el siguiente:

- El 23 % no tiene trabajo ni ingreso,
- El 44 % recibe como ingreso menos de 200 mil colones por mes,
- El 14 % recibe ingresos entre 200 mil a 350 mil colones por mes,
- El 16 % recibe ingresos hasta 500 mil colones por mes.

Con estos resultados se demuestra que el 67 % de los graduados está desempleado o su salario es menor al monto correspondiente al salario mínimo ya que ganan igual o menos a 200 mil colones al mes, además menciona que el 39 % de los graduados vive de sus propios ingresos y el 38 % requiere de ayuda de sus padres para solventar sus necesidades (Álvarez, 2011).

Algo muy importante de mencionar es que Silvia Jiménez, en el 2012, realizó una investigación sobre la empleabilidad de los egresados de la Universidad Latinoamericana de Ciencia y Tecnología en la cual se menciona que en el área de Ciencia de la Salud la empleabilidad alcanza un 83,39 %, no especifica exactamente cuánto abarca el área de odontología pero que existe gran oportunidad de conseguir un empleo y también indicó que solo un 35 % de los egresados está especializado.

Un dato importante que mencionar es que Rodríguez y Cordero en un estudio realizado en el 2015 relacionado con la discrepancia que existe en odontólogos y enfermeros de Costa Rica con el estudio del Conare (), indican que en el caso de Odontología, el subempleo alcanza un 10,82%.

Metodología

Se realiza un estudio con enfoque cuantitativo y un alcance tipo descriptivo, con el que se pretende investigar cuáles son las posibles causas que están provocando subempleo o desempleo en la provincia de San José, específicamente en el sector de Escazú. Este es el cantón número dos de la provincia de San José; se divide en tres distritos los cuales son Escazú, San Antonio y San Rafael. Hay una cantidad aproximada de 57 000 habitantes según el Instituto Nacional de Estadística y Censos.

Se va a realizar una encuesta, a 41 odontólogos, en varias clínicas escogidas por conveniencia y además se buscarán odontólogos sin empleo en estos tres distritos del cantón. Esta muestra será de ese número debido a que en el cantón cuenta con estas clínicas para aplicar dicho método y obtener las opiniones correspondientes a cada entrevistado. Se realizará una encuesta de 10 preguntas de marque con X para afirmar si las causas que se están evaluando en el trabajo están o no causando desempleo en el ámbito odontológico en dicho cantón.

Para aplicar las encuestas se visitaron diferentes clínicas ubicadas en Escazú y se encuestaron a odontólogos con empleo o sin empleo, sin importar el género ni los años de graduado. Se le explicó el objetivo de la investigación a cada odontólogo ya que es un tema que está afectado a un porcentaje de los profesionales graduados de Costa Rica, se informó que la encuesta será utilizada de forma confidencial por lo que no fue necesario un registro de identidades.

Al realizar el análisis de estas se utilizó el programa Microsoft Excel donde se tabuló la información obtenida y se comenzaron a generar gráficos para analizar cuál de las opciones era considerada como un factor causante de esta situación de desempleo en odontología.

Resultados

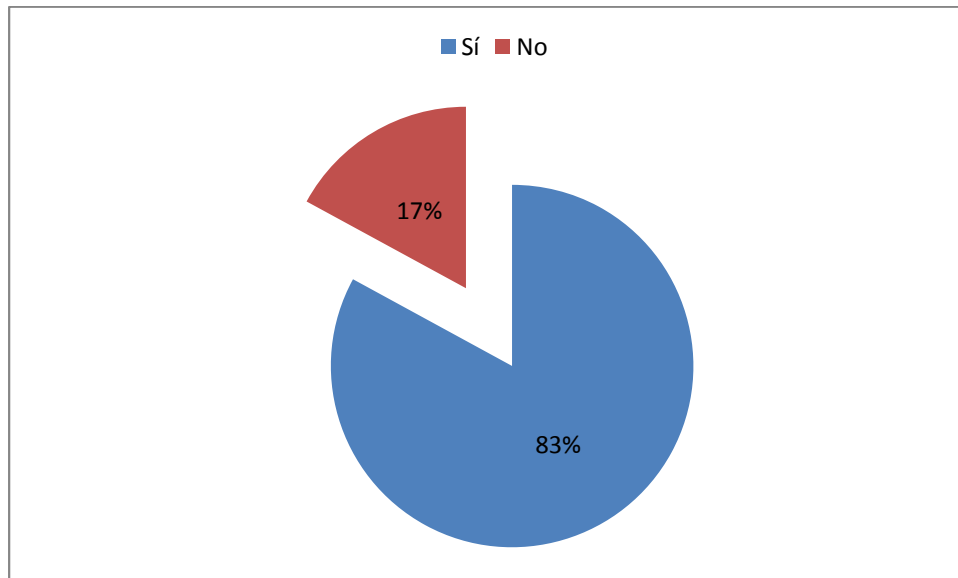
La encuesta se realizó a un total de 41 odontólogos, siendo el 61 % de los encuestados del sector femenino y el 39% restante hombres, además los rangos de edades van entre 22 años a 59 años respectivamente en el siguiente orden: 11 personas están entre el rango 22 años a 30 años, 23 encuestados rondan entre los 31 años a 40 años, 5 personas tienen entre 41 años a 50 años, solo dos se ubicaron en el rango de entre 50 años a 59 años y uno de 60 años o más.

Del total de los 41 encuestados se encontró que en el sector de Escazú existe un 10 % de desempleo conforme con la muestra en la que se basó la investigación ya que cuatro personas manifestaron estar desempleadas, mientras que el 90 % (38 personas) indicó que si está laborando y no tuvo problemas para conseguir trabajo.

Se evidencia que de las cuatro personas que están desempleadas se graduaron aproximadamente entre un año o cuatro años e indicaron que esto ha sido un factor que les ha complicado conseguir un empleo puesto que, en varias ocasiones, la experiencia laboral es una característica que buscan a la hora de emplear a profesionales en salud oral en diferentes clínicas dentales.

Mediante la encuesta se investigó si los odontólogos consideran que existe una sobre oferta de servicios en odontología y se obtuvo como resultado que un 83 % (34 personas) de los encuestados considera que sí porque son muchos los odontólogos que hay en el área y solo un 17 % (4 personas) considera que no ya que opina que sí hay suficiente trabajo para todos, esto se demuestra en la figura 1.

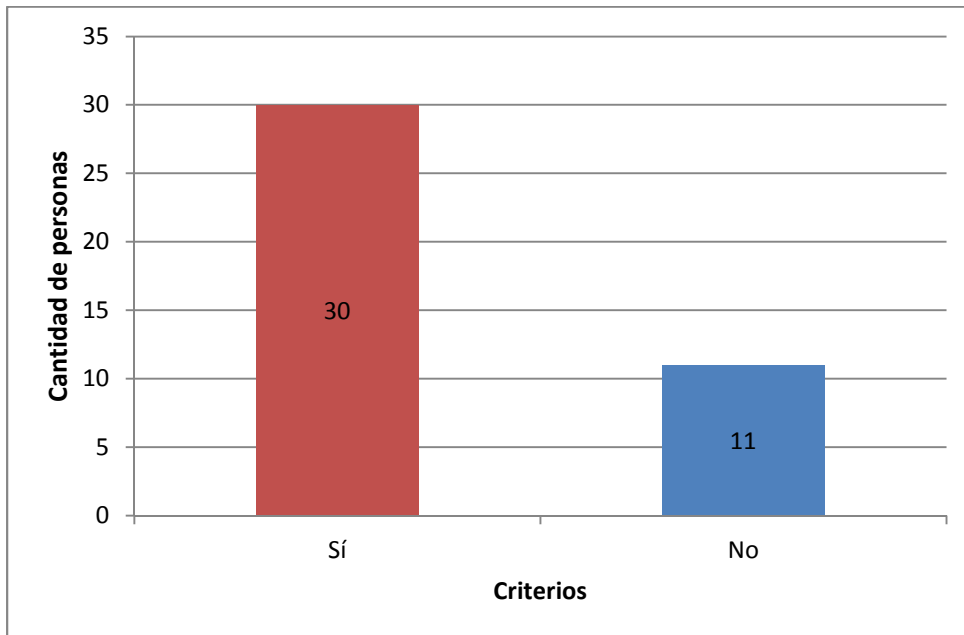
Figura 1. **Sobreoferta de servicios odontológicos.**



Fuente: Elaboración propia, 2015. Tomado de la encuesta realizada a los odontólogos residentes de Escazú, de acuerdo con la pregunta: ¿Considera usted que existe sobre oferta de servicios en odontología?

La figura 2 demuestra que un 73 % (30 personas) indica que un factor que genera desempleo es la cantidad de profesionales que hay graduados y que el problema seguirá creciendo ya que año tras años se gradúan de varias universidades aumentando la cantidad de colegas y el 27 % (11 personas) restante no considera que este número genere de falta de empleo.

Figura 2. Cantidad de odontólogos graduados en Costa Rica.



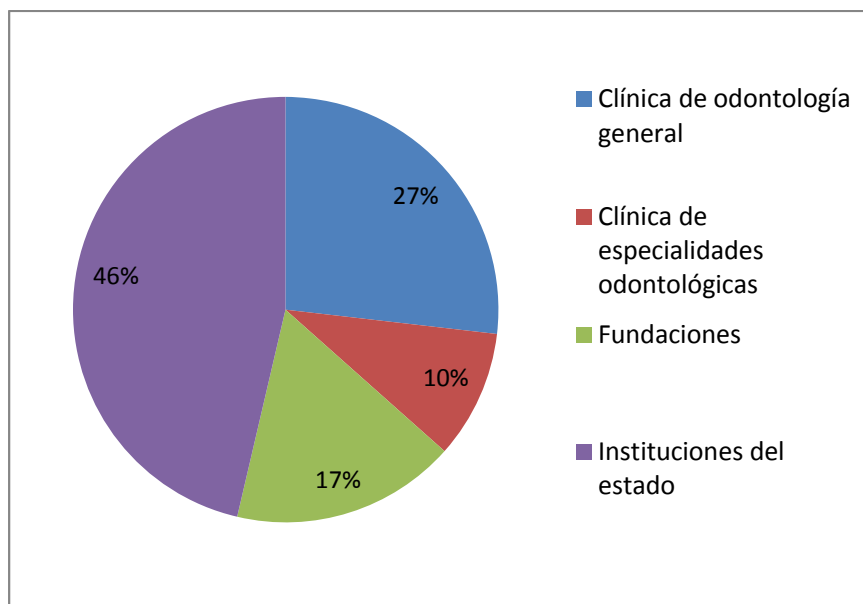
Fuente: Elaboración propia, 2015. Tomado de la encuesta realizada a los odontólogos residentes de Escazú, de acuerdo con la pregunta: Actualmente existen 4821 odontólogos graduados en el país, ¿cree usted que dicha cantidad genere desempleo o no?

Es importante considerar que existe mucha competencia para un odontólogo ya que existen varias opciones donde las personas pueden atenderse. En esta pregunta se evaluó, según la experiencia de los encuestados, ¿qué clase de clínica dental es más frecuentada por las personas?

La mayoría optó por las instituciones del estado, representando un 46 % (19 personas), luego fueron escogidas las clínicas de odontología general por 11 personas (27 % de los encuestados), en tercer lugar con el 17 % del total de encuestados opinaron que las fundaciones han ganado pacientes por sus bajos precios y, en último

lugar, las clínicas de especialidades odontológicas al tener un 10 % (4 personas) (ver figura 3).

Figura 3. **Preferencia de clínicas dentales por parte de los pacientes.**

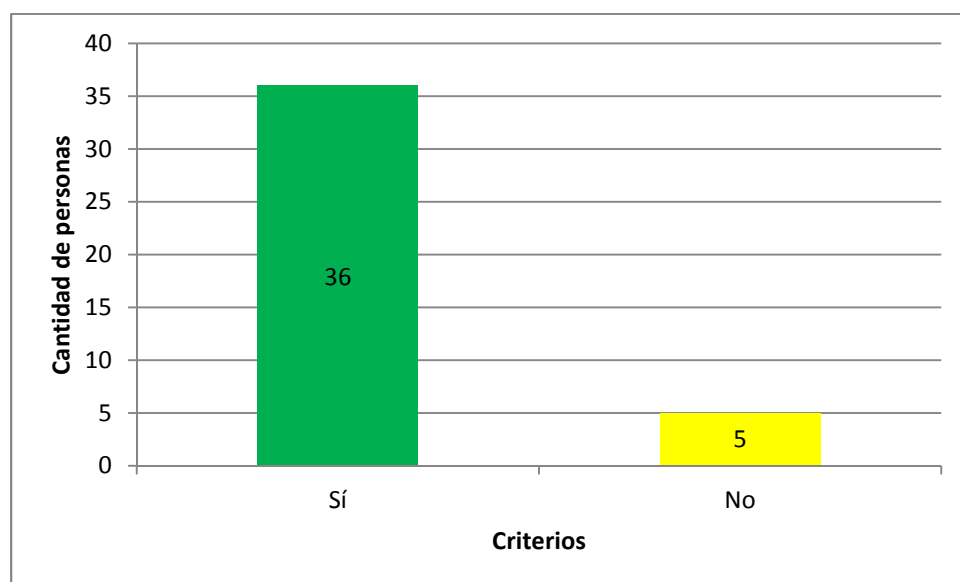


Fuente: Elaboración propia, 2015. Tomado de la encuesta realizada a los odontólogos residentes de Escazú, de acuerdo con la pregunta: ¿Según su experiencia en el campo dental, los pacientes asisten con más frecuencia a qué clase de clínica odontológica?

En cuanto la salud oral de los pacientes, ha sido un tema de interés en la investigación puesto que se evidencia que las personas no consideran una prioridad la salud dental porque asisten a consulta cuando tienen alguna molestia y no por prevención, esto se demostró ya que el 100 % de los entrevistados opinó que en Costa Rica existe falta de programas de promoción de la salud en los cuales se eduque al paciente para que estos sean conscientes de la importancia de tener una buena salud bucodental.

Por último, se analizó si los encuestados consideran si los odontólogos generales y los especialistas tienen las mismas oportunidades laborales, un 88 % considera que el no estar especializado puede ser un factor que cause desempleo ya que hay muchos odontólogos generales, en cambio los especialistas pueden ofrecer otra clase de servicios por lo que tienen más oportunidades, por otra parte un 12 % (5 personas) considera que especializarse no hace diferencia a la hora de laborar, dicha información se puede observar en la figura 4.

Figura 4. **Es una causa de desempleo no especializarse.**



Fuente: Elaboración propia, 2015. Tomado de la encuesta realizada a los odontólogos residentes de Escazú, de acuerdo con la pregunta: ¿Es un factor causante de desempleo en odontología el hecho que los profesionales en salud oral se especialicen o no?

Discusión

Actualmente los odontólogos en Costa Rica se están viendo afectados por la falta de empleo debido a varios factores que provocan esta situación. En los últimos años se ha generado mucha competencia ya que cada año se gradúan más y más odontólogos, por lo que se considera que el mercado laboral está saturado, dando como resultado una serie acciones tomadas por algunos odontólogos para poder sobrevivir como prácticas desleales, las cuales se ven reflejadas en los bajos precios cobrados por los tratamientos dentales.

Se considera que la competencia desleal que existe actualmente, afecta de gran manera el mercado laboral, ya que varios odontólogos optan por cobrar precios menores a los estipulados o realizar promociones para así lograr captar la atención de personas y lograr tener pacientes en sus consultorios, esto no debería de suceder ya que el Colegio de Cirujanos Dentistas de Costa Rica menciona en el artículo IX que se debe respetar las tarifas mínimas existentes.

También las fundaciones están ganando territorio en el sector laboral debido a que ofrecen precios relativamente bajos lo cual atrae la atención de las personas. Según expertos en el tema el problema radica en que el precio establecido por estas organizaciones no cubre el costo de los materiales que utilizan para brindar el servicio a un paciente, esto pone en duda la calidad de trabajo que se está realizando en estas instituciones.

Otro tema de interés por discutir es que para la mayoría de los habitantes de Costa Rica la salud dental no es una prioridad, lo cual provoca un aumento de desempleo al no ser pacientes constantes, de acuerdo a los resultados obtenidos de la encuesta el 100% respondió que la salud oral no es prioridad en las personas y consideran que está en manos de todos los odontólogos educar a sus pacientes para mejorar esta situación.

Estudios demuestran que existen varios factores que generan este desinterés al cuidado buco dental responsable por parte de las personas, por ejemplo se puede

mencionar que en Costa Rica son muy pocos, o nulos, los programas de promoción de la salud. Si se logra mejorar esto se formarán personas conscientes que se preocuparán por asistir a una consulta dental contantemente mejorando el mercado laboral de esta rama de las ciencias.

Mediante la encuesta se obtuvo de varias opiniones que el factor dinero juega un papel muy importante, muchas personas no son capaces de pagar un tratamiento en una clínica dental privada por lo que asisten a instituciones públicas donde son muy pocos odontólogos que tienen oportunidades de comenzar a laboral, un gran porcentaje de personas se atiende en dichas instituciones, por lo que significa que los que poseen clínica privada deben competir también con los servicios que ofrece el sector público.

Un tema de discusión entre los encuestados se trató sobre la especialización, ya que la mayoría de profesionales cree que especializarse hace una gran diferencia para lograr tener empleo puesto que opinaron que pueden ofrecer otra clase de servicios a los pacientes que los odontólogos generales, pero también se demostró con los resultados de la encuesta que los pacientes no tienen como primera opción para atenderse las clínicas de especialidades odontológicas, los encuestados mencionaron que los pacientes opinan que al preguntar por precios de varios tratamientos son un poco más elevados y se les complica poder cubrir estos gastos.

Por último, la cantidad de odontólogos que se encuentra ubicados en el cantón de Escazú, hace que exista una sobreoferta de servicios dentales ya que según Valverde y Vega (2014) estimaron que aproximadamente un 66 % de profesionales tiene ubicado el consultorio en San José, seguido de Heredia y Alajuela, en cambio en Puntarenas y Limón son las provincias con menos clínicas, por lo que se debería considerar que estas zonas podrían ofrecer oportunidades de trabajo para los odontólogos que desean abrir un consultorio en lugar de generar más sobreoferta en San José.

Estos resultados demuestran que en Escazú, el nivel de empleabilidad a futuro para un odontólogo puede verse afectado por la falta de fuentes de empleo y la sobreoferta que

existe en este cantón, esto debido a que los profesionales existentes de esta zona consideran que la competencia va creciendo cada vez más.

En esta investigación fue muy interesante encontrar 4 personas desempleadas debido a las exigencias que estipulan algunos lugares para contratar personal nuevo, lo que más mencionaron fue la experiencia que debían tener, el problema radica en que varios de ellos están recién graduados y no cumplen con dicho requisito y no tienen la capacidad de abrir su propio consultorio por lo que están a la espera de alguna oportunidad laboral para comenzar a ejercer la profesión.

Estos hallazgos pueden contribuir al dar una expectativa realista de la competencia laboral que se está viviendo entre odontólogos ya que las personas que deciden estudiar dicha carrera deben hacer una inversión considerable durante los años de estudiante, pero a algunos se los complica poder recuperar esta inversión debido a que conseguir un trabajo estable es muy difícil por la gran competencia existente y los pocos pacientes que hay.

Conclusiones

En esta investigación se conocieron los factores causantes del desempleo y se concluye que el 61 % de los encuestados corresponde al sector femenino y un 39% a hombres en edades de entre 22 y 61 años.

Durante la recopilación de información se obtuvo que los encuestados se encuentran en edades de entre 22 a 26 años quienes están desempleados, representando un 4 % de desempleo en el sector de Escazú ya que se indicó que, en la mayoría de los casos, se pide experiencia laboral, la cual no se tiene porque recién se están graduando.

Se comprueba que existe una sobreoferta de servicios ya que hay demasiados odontólogos localizados en Escazú, lo cual genera competencia entre estos y, en

algunas ocasiones, provoca prácticas desleales al no cobrar las tarifas indicadas por el Colegio de Cirujano Dentistas de Costa Rica.

Se concluye que el mercado laboral se ve afectado también por la falta de programas de promoción de la salud o que el mismo odontólogo comience por educar al paciente para, de esta manera, lograr una concientización de estos por mejorar la salud oral, esto ayudará a tener pacientes constantes y una salud bucodental buena en las personas y, de esta manera, ambos lados se ven beneficiados.

En un 88 % del total de los encuestados opinan que al especializarse se aumenta la probabilidad de ejercer la profesión con más facilidad, ya que se abarcan los conocimientos de los odontólogos generales y, además, se prepararon en la rama de odontología que desearon especializarse, por lo cual pueden atender un público más grande y así tener más opciones de empleo.

Se obtuvo como resultado, también, que muchas personas escogen la clínica dental por precios y aquí es donde entra en discusión las fundaciones porque estas ofrecen precios muy bajos, por lo que el Colegio de Cirujanos Dentista de Costa Rica comenzó una campaña para que los pacientes no caigan en promociones u ofertas de precios ya que estas organizaciones no están regularizadas y no ofrecen los mismos controles, por lo que los tratamientos no serán de la misma calidad que las clínicas que respetan las regularizaciones del dicho colegio.

La muestra con la que se trabajó se puede considerar como una limitación ya que solo se logró encuestar a 41 odontólogos de Escazú con los cuales se analizó el mercado laboral de Escazú.

El objetivo del trabajo se cumplió al lograr identificar con claridad las causas que generan desempleo o subempleo en Escazú, se logró obtener opiniones y entender por lo que están pasando la mayoría de odontólogos en este cantón. Este tema es de suma importancia para las próximas generaciones, ya que es una carrera de interés para muchos, pero el problema es que se está saturando cada vez más, por lo que sería importante continuar con esta investigación y hacerla más enriquecedora con una muestra más amplia para tener resultados no solo de un Cantón del país, sino poder

conocer la realidad a nivel nacional para tener una idea clara de lo que puede pasar en un futuro ya que, en muchas ocasiones, estudiar odontología implica una gran inversión para los familiares la cual va a ser complicada de recuperar por la falta de fuentes de empleo que se reportan en el país.

En cuanto a la información que se obtuvo, sería importante mejorar la educación que existe en Costa Rica sobre la salud oral por ejemplo con campañas de promoción de la salud, para despertar un interés en las personas por cuidar su cavidad oral y así de esta manera, lograr formar pacientes conscientes los cuales asistan al odontólogo con más frecuencia.

Referencias

Álvarez, A. (2011). *La realidad de los odontólogos*. Recuperado de http://www.alvarezdesanti.com/articulos_detalle.php?a=414

American Dental Association. (2003). *Definition of Dentistry*. Recuperado de <http://www.centreams.com/admin/storage/news/ADA%20Definition%20of%20OMS%20and%20Dentistry.pdf>

Ávalos, A. (2006). Ticos pagan ¢20.000 millones al año a dentistas privados. *La Nación*. Recuperado de http://www.nacion.com/ln_ee/2009/enero/23/pais1850016.html

Barquero, M. (2010). Odontólogos denuncian desempleo. *Revista científica odontológica*. 6(2).

Colegio de Cirujanos Dentistas de Costa Rica. (2011). *Código de ética*. Recuperado de <http://colegiodentistas.org/~colegiod/cms/index.php/fiscalia/leyes-y-reglamentos2/58-codigo-de-etica>

Colegio de Cirujanos Dentistas de Costa Rica. (2013). *Campaña contra empresas sin regularización*. Recuperado de <http://colegiodentistas.org/cms/index.php/el-colegio/comunicados/122-campana-contra-empresas-sin-regulacion>

- De la Cruz, Y. (2014). Crisis en odontología. *La Nación*. Recuperado de http://www.nacion.com/opinion/foros/Crisis odontologia_0_1456454345.html
- Jiménez, S. (2012). Índice de Empleabilidad de los Egresados de Odontología de las Primeras 3 Generaciones de ULACIT. *IDental*. 1-19
- Jiménez, Y. (2012). Empleabilidad en Odontología. Estudio sobre las posibilidades de incorporarse a la práctica clínica en las instituciones estatales de Costa Rica. *IDental*. 1, 1-23
- Lizano, N. (2012). Estudios de la empleabilidad en Odontología: relación salarial entre los odontólogos generales y los especialistas. *IDental*. 1-18
- Márquez, J., Navarro, M., Cruz, D. y Gil, f. (2004). ¿Por qué se le tiene miedo al dentista? *Scielo*. 9 (2), 165- 174.
- Maupomé, G. (2000). Preparación de los dentistas de mañana, de acuerdo con las necesidades de hoy. *Salud Pública de México*, 42(3), 178-180. Recuperado de http://www.scielosp.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0036-36342000000300002&lng=en&tlng=es. 10.1590/S0036-36342000000300002.
- Rodriguez, A y Cordero, M. (2015). Odontólogos y enfermeros discrepan con estudio de Conare. *Seminario Universidad*. Recuperado de <http://www.semanariouniversidad.ucr.cr/component/content/article/4903-pais/15317-2015-03-25-10-10-08.html>
- Valverde, J. y Espinoza, A. (2014). Estudio de oferta de servicios odontológicos Costa Rica 2012-2014. *Rev. Cient. Odontol*. 10 (1), 1-14.

Anexos

Anexo 1. Encuesta.

La siguiente encuesta forma parte de un estudio realizado por parte de Laura Edwards Montoya, estudiante de la Universidad Latinoamericana de Ciencia y Tecnología con el fin de conocer las posibles causas que están generando desempleo en odontólogos. Su participación es muy importante y los resultados serán usados para completar un trabajo de investigación. Las respuestas deben ser verdaderas y claras para que el estudio sea válido.

Lea la pregunta y marque con una “X” en el espacio que considera indicado para cada pregunta.

1. Sexo

Femenino

Masculino

2. Su edad está entre los rangos de:

20-30

51-59

31-40

60 o más

41-50

3. ¿Aproximadamente hace cuántos años se graduó?:

1 – 5 años

30 - 40 años

6 – 10 años

Más de 40 años

11 - 20 años

4. ¿Cuál es su estado actual en cuanto al sector laboral? Indique si está empleado o desempleado y desde hace cuánto tiempo.

Empleado

Desempleado

Tiempo: _____

5. ¿Considera usted que existe sobre oferta de servicios en odontología? Si no, pase a la pregunta número 7.

Sí

No

6. ¿Esta sobreoferta de servicios puede generar desempleo en los profesionales en salud dental?

Sí

No

7. Actualmente existen 4821 odontólogos graduados en el país, ¿cree usted que dicha cantidad genere desempleo o no?

Sí

No

8. Según su experiencia en el campo dental, ¿los pacientes asisten con más frecuencia a qué clase de clínica odontológica?

Clínica de odontología general

Clínica de especialidades odontológicas

Fundaciones

Instituciones públicas

9. ¿Considera usted que la salud oral es prioridad en las personas?

Sí

No

10. ¿Es factor causante de desempleo en odontología el hecho de que los odontólogos se especialicen o no?

Sí

No

Si tiene algún comentario puede escribirlo en el siguiente espacio.

Muchas gracias por su colaboración.