

Estrategias de inserción de las personas migrantes al ámbito laboral del sector construcción de la Gran Área Metropolitana durante el 2020

Mariana Echeverría Obando

Universidad Latinoamericana de Ciencia y Tecnología (ULACIT, 2019)

Resumen

Desde la antigüedad, el humano ha estado en constante tránsito. Cualquier persona que se desplaza, o se ha desplazado a través de una frontera, o dentro de un país, fuera de su lugar habitual de residencia independientemente de su situación jurídica, del carácter voluntario o involuntario del desplazamiento, las causas y/o la duración (Organización de las Naciones Unidas, s.f).

El siguiente estudio se elaboró con la finalidad de analizar las estrategias de inserción dirigidas a personas migrantes quienes trabajan en el sector construcción de la Gran Área Metropolitana durante el 2020. Justificándose en establecer la relación entre la migración y el sector construcción, ya que hablar de migración y desarrollo implica factores que impactan en las personas involucradas, por ello se requiere un análisis para conocer los actores, las políticas gubernamentales, las actividades comerciales y la mano de obra.

Además, el trabajo es de utilidad para empresas, el sector construcción y los trabajadores migrantes, así como para los costarricenses quienes conviven con la población resultante de estos flujos migratorios.

El problema establecido en esta investigación es conocer cuáles son las estrategias de inserción dirigidas a las personas migrantes para que trabajen en el sector construcción de la GAM durante el 2020. Por lo que se utilizó una investigación de tipo descriptiva, con un enfoque cuantitativo. Para ello, se empleó la técnica de la encuesta para aplicar como instrumento el cuestionario.

Entre los resultados obtenidos fue determinar las características de los migrantes que viven en Costa Rica, quienes representan un 9,28% de la población. Asimismo, conocer el marco normativo y las estrategias de inserción. Por ende, una recomendación es seguir impulsando y creando políticas públicas que contribuyan a la incorporación formal

de las personas trabajadoras migrantes al mercado para generar una concientización a la población costarricense sobre estos flujos migratorios.

Palabras clave

Estrategias, inserción, inserción laboral, migración, migrantes, sector construcción.

Abstract

Since ancient times, human beings have been in constant transit. Any person who travels or has moved across an international border or within a country, outside their usual place of residence regardless of their legal status; the voluntary or involuntary nature of displacement; the causes and/or the duration. (United Nations Organization, n.d).

The following study was prepared with the purpose of analyzing the insertion strategies aimed at migrants who work in the construction sector of the Greater Metropolitan Area during 2020. Justifying in establishing the relationship between migration and the construction sector, since we talk about Migration and economic development implies macro factors and the direct impact on the people involved, requiring an analysis to know the actors, commercial activities, the demand for labor and government policies.

The problem established in this research is to know which insertion strategies are directed at migrants to work in the construction sector of the GAM during 2020. Therefore, a descriptive type of research was used, with a quantitative approach. For this, the survey technique was used to apply the questionnaire as an instrument.

Among the main results obtained was to determine the characteristics of migrants living in Costa Rica, which represent 9.28% of the population. Also know the regulatory framework and insertion strategies. Therefore, a recommendation is to continue promoting and creating public policies that contribute to the formal incorporation of migrant workers into the market, generating awareness among the Costa Rican population about these migratory flows.

Key words

Strategies, integration, labor integration, migration, migrants, construction sector.

Introducción

Desde la antigüedad, el humano ha estado en constante tránsito. Cualquier persona que se desplaza, o se ha desplazado a través de una frontera internacional o dentro de un país, fuera de su lugar habitual de residencia independientemente de su situación jurídica, el carácter voluntario o involuntario del desplazamiento, las causas y/o la duración. (Organización de las Naciones Unidas, s.f)

Cada día son más las personas que se ven presionadas a dejar sus hogares en busca de mejores condiciones. Los motivos son diversos: condiciones estructurales del país de origen, oferta laboral, la demografía, desigualdad económica, delincuencia, reunificación familiar, desastres naturales, violencia, discriminación, etc.

La migración ha tenido presencia constante en América Latina y se ha caracterizado por una movilidad que ha ido creciendo en función de las coyunturas económicas, políticas y sociales de los países, además ha servido como corredor de tránsito o lugar de destino (Centro Latinoamericano y Caribeño de Demografía (CELADE), 2018).

Costa Rica es un país con historia migratoria, en un contexto regional caracterizado por una alta migración. Desde el siglo XIX ha sido uno de los países con los porcentajes más altos de inmigrantes en el hemisferio, cerca de un 9,8% de la población total (Instituto Nacional de Estadística y Censos, 2018).

Aunque no es un tema nuevo, en los últimos años ha tomado más vigencia debido a los contextos que se viven en el mundo. Frente a este panorama, los distintos gobiernos en Costa Rica lo han convertido en un punto importante en la agenda pública y han impulsado políticas públicas respecto a este tema.

Por lo que este trabajo se justifica para establecer la relación entre la migración y el sector económico de la construcción. Hablar de migración y desarrollo económico implica factores macro y el impacto directo en las personas involucradas, lo cual requiere un análisis más complejo para conocer los actores, las actividades comerciales, la mano de obra, las políticas gubernamentales, entre otros.

Por lo que el estudio va dirigido a las empresas, al comercio del sector construcción y a los trabajadores migrantes de la Gran Área Metropolitana, así como los costarricenses que conviven con la población resultante de estos flujos migratorios.

La construcción es uno de los mayores sectores industriales de Costa Rica, en donde los migrantes son los que mayormente trabajan en este sector. Por lo que es necesario que la población costarricense logre tomar conciencia de que la migración es un fenómeno que ha existido desde hace siglos y que influye en aspectos económicos y sociales. A su vez, permite crear conciencia en las empresas sobre la seguridad y la salud de los trabajadores de la construcción.

Los beneficios que se pueden destacar al realizar dicha investigación es que, al ser un país receptor de inmigrantes temporales y permanentes, y con una pluralidad migratoria, es necesario conocer la dinámica poblacional, económica y migratoria actual.

El problema reside, principalmente, en que existe una ola de xenofobia, racismo y de desinformación que persiste en algunos sectores, ya que a los migrantes se les asocia con la actividad delincriminal, así como culpabilizarlos por problemas de desempleo y de inseguridad. Aunado a que el sector de la construcción está bastante estigmatizado.

De modo que este trabajo busca generar una reflexión y pensamiento crítico sobre los temas migratorios y las estrategias de inserción de las personas migrantes al ámbito laboral del sector construcción. En ese sentido, se plantea la siguiente pregunta de investigación: ¿Cuáles son las estrategias de inserción dirigidas a las personas migrantes para que trabajen en el sector construcción de la Gran Área Metropolitana (GAM) durante el 2020?

Para llevar a cabalidad la resolución de esta pregunta de investigación, se planeó como objetivo general el analizar las estrategias de inserción dirigidas a las personas migrantes que trabajan en el sector construcción de la Gran Área Metropolitana (GAM) durante el 2020. Como parte de los objetivos específicos, se encuentra, en primer lugar, identificar las características de los migrantes que trabajan en el sector construcción. En segundo lugar, determinar los criterios de inserción país que permita a los migrantes

trabajar en el sector construcción. Finalmente, como tercer objetivo específico, sugerir las estrategias de inserción que se pueden utilizar en el 2020.

Revisión Bibliográfica

En el plano económico, la globalización es un conjunto de cambios cuantitativos que han aumentado el comercio, los movimientos de capital, la internacionalización de los procesos de producción y la integración económica (Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), 2016). La movilidad no solo se refiere al capital, las mercancías, servicios y la información que van de un lugar a otro con facilidad de manera masiva; sino implica la participación de personas, cuya movilidad es restringida (Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales (CLACSO), 2014).

La migración es el movimiento de población hacia el territorio de otro Estado o dentro de este. Por lo que un migrante es toda persona que se traslada fuera de su lugar de residencia habitual, ya sea dentro de un país o a través de una frontera, de manera temporal o permanente, y por diversas razones (condiciones estructurales, oferta laboral, desigualdad económica, delincuencia, etc.). Este término comprende una serie de categorías jurídicas definidas, como la migración laboral, la cual se define como el movimiento de personas desde el país de origen al país de destino con el objeto de trabajar (Organización Internacional para las Migraciones, 2019).

La migración en América Latina entre países vecinos, denominada transfronteriza, es un atributo destacado de los intercambios de población dentro de la región y forma parte del núcleo de la migración intrarregional. La identificación de estos flujos es relevante ya que evidencia que los intercambios migratorios son una realidad habitual en los países y revelan la complementariedad en los mercados laborales y comunidades transfronterizas (Centro Latinoamericano y Caribeño de Demografía (CELADE), 2018).

A fin de proteger a los trabajadores migrantes y optimizar los beneficios de la migración, surge el concepto de inserción o integración, el cual es un proceso en donde los inmigrantes son aceptados en una sociedad. Los requisitos particulares exigidos para la aceptación por una sociedad varían de un país a otro. Por lo tanto, la inserción laboral se basa en promover el empleo y la creación de nuevos puestos de trabajo, tanto a los

nacionales como a los extranjeros, por lo que es preciso contar con políticas, legislaciones y estrategias efectivas que estén claramente formuladas (Organización Internacional para las Migraciones, 2019).

En materia migratoria, si bien Costa Rica es escenario de diferentes dinámicas migratorias (tránsito, receptor, expulsor y de retorno), es uno de los países de América Latina que más recibe población migrante y refugiada (Instituto de Investigaciones Sociales (IIS) de la Universidad de Costa Rica, 2019).

Según la Encuesta Nacional de Hogares (ENAH), se registró a julio del 2018 un total de 5.003.673 personas viviendo en Costa Rica, de las cuales 464.531 eran extranjeras, en términos relativos es el 9,28% de la población nacional. De acuerdo con el género, el 52,61% son mujeres y un 47,39% son hombres (Instituto Nacional de Estadística y Censos, 2018).

Referente a las características de la población migrante en Costa Rica, revela que del total de personas inmigrantes mayores de 18 años quienes residen en el país representa un 11,3%, el 78% son de origen nicaragüense, el 7% de otro país centroamericano (El Salvador, Guatemala y Honduras) y el restante 15% de otras nacionalidades (colombianos, venezolanos, chinos, europeos, etc.) (Banco Central de Costa Rica- DGIE-AEE, 2018).

Del total de personas migrantes ocupadas, el 64,2% labora en el sector servicios, el 21,2% en el sector secundario y el 14,6% en el sector primario. Por género, el 91% de las mujeres labora en el sector servicios, el 5% en el primario y el 4,1% en el secundario. En cambio, los hombres en el sector servicios representan un 47,8%, el secundario 31,7% y primario 20,4%. Ambos datos reflejados económicamente, representa un 12% de la producción nacional.

Respecto a las causas de migración hacia Costa Rica, el 38,25% indica que su migración se debe a la cercanía, el 29,13% por aspectos familiares, el 14,95% por oportunidad laboral, el 5,44% por estabilidad política y económica, y el restante 12,23% por matrimonio, estudios, negocios, entre otros (Banco Central de Costa Rica- DGIE-AEE, 2018).

Por otra parte, las Encuestas Continuas de Empleo (ECE) correspondientes al 2018, indican que la participación de personas trabajadoras extranjeras durante dicho año fue de 11,76%. Asimismo, durante el año 2018 hubo al menos siete ramas de actividad en las que se presenta una mayor participación de personas trabajadoras extranjeras. Estas son respectivamente: construcción; agricultura, ganadería y pesca; comercio; actividades de alojamiento y restaurantes; actividades inmobiliarias; actividades de servicios administrativos y empleo doméstico (Instituto Nacional de Estadística y Censos-Encuesta Continua de Empleo, 2018).

La construcción es uno de los mayores sectores industriales en Costa Rica que incluye las industrias de la edificación, la ingeniería civil, la demolición y el mantenimiento. Por lo que es una de las áreas del mercado de trabajo que crece con mayor rapidez y continúa representando un punto de entrada tradicional para los trabajadores.

En el caso costarricense, según datos del Banco Central de Costa Rica, indican que la participación relativa de la construcción dentro del Producto Interno Bruto ha oscilado entre un 3,5% y un 5,9%, en el periodo 1991-2017. El volumen de la construcción para el 2018 correspondió un 67% a viviendas, 19,5% a comercios y oficinas, 8% a industrias y el restante 5% corresponde a otras categorías (bodegas y otros recintos). Y las provincias con mayor volumen de construcción han sido San José (10,5%), Alajuela (8,8%) y Heredia (5,1%) (Colegio Federado de Ingenieros y Arquitectos de Costa Rica, 2018).

En este sector, el mercado de trabajo para los inmigrantes presenta condiciones desventajosas por el tipo de ocupación que desempeñan ya que se dice que son poco calificadas, lo que produce que se dé la subutilización de la fuerza de trabajo, ejerciendo como peones de la construcción y empleados de la industria. Para el 2018 se contabilizaron 140.081 trabajadores ocupados en esta rama y a julio del mismo año, se reportaron 89.740 empleos formales (Camara Costarricense de la Construcción, 2018).

Se estima que el 60% de los empleados de este sector son nicaragüenses, allí se ubica el 12,1% de los hombres nicaragüenses con relación al 6% de los costarricenses. En esta actividad, el ingreso promedio de los inmigrantes es un 11,5% menor que el recibido por la población costarricense. Además, algunos patrones emplean a trabajadores ilegales con el fin de evitar el pago de seguros y cargas sociales, así como un pago justo por su

trabajo, lo cual viola las condiciones equitativas y satisfactorias de empleo (Dirección General de Migración y Extranjería, 2017).

El promedio de escolaridad de la población mayor de 18 años que trabaja en este sector, de acuerdo con el país de origen, se destaca que en el caso de los nicaragüenses, tienen en promedio 8 años de escolaridad, en comparación a los 9,6 que tienen en promedio los costarricenses, 11,4 de los migrantes de otros países de Centroamérica y 13,9 de los migrantes de otros países (Semanario Universidad, 2014).

Una vez realizada la aproximación al reconocimiento de las características de la inmigración en Costa Rica, se pueden identificar las necesidades y demandas que dicha población presenta en el país. En el caso de Costa Rica, el marco normativo que concierne a la migración tiene cuatro fuentes principales: el marco constitucional, el sistema internacional, la legislación nacional migratoria y la jurisprudencia de la Sala Constitucional.

Tanto en la Constitución, y más específicamente en La Ley General de Migración y Extranjería (Ley 8764), se hace un reconocimiento de este escenario, en donde propone un marco legal para su regulación (Instituto de Investigaciones Sociales (IIS) de la Universidad de Costa Rica, 2019). Esta ley establece que el Poder Ejecutivo liderará la política migratoria.

En este sentido, la Política Migratoria Integral de Costa Rica refleja los compromisos del Estado costarricense para los próximos años (2013-2023) a fin de gestionar y controlar los flujos migratorios y procurar una adecuada integración de las personas migrantes, así como la promoción del desarrollo nacional mediante el ordenamiento y articulación de las acciones interinstitucionales en materia migratoria (Segura, 2016).

Para que esto se lleve a cabo, se establecen criterios de integración desde diferentes aristas. Primeramente, se plantea la integración normativa, la cual plantea revisar y tomar en cuenta la categoría migratoria y los trámites requeridos para el cambio, estudiar diversos niveles según calificación socioeconómica y la aplicación de estas en la práctica social, sobre todo por parte de los patronos del sector construcción debido a que algunos de estos

tienen poco compromiso para cumplir la normativa laboral y migratoria (García & Moraga, 2017).

Además, en la integración socioeconómica, se toman en cuenta las necesidades y demandas se refieren al campo laboral, a los servicios básicos de salud, educación y vivienda, al acceso a los programas para superar la pobreza y a las condiciones de seguridad durante el trabajo (García & Moraga, 2017). Por lo que se plantea un marco para garantizar la aplicación efectiva de la legislación laboral en pro de la población migrante. Muchos de los trabajos que se ejecutan en el sector de la construcción, suponen factores de riesgo asociados con la seguridad, si no aplicamos las medidas de prevención y protección adecuadas (Dirección General de Migración y Extranjería, 2017). En cuanto a salud: facilitar los procedimientos de inscripción en la CCSS para ampliar la cobertura del aseguramiento laboral.

Por último, la integración sociocultural es un tema crucial para que se logre ejecutar la Política Nacional para una sociedad libre de racismo, discriminación racial y xenofobia, e incentivar la participación de los inmigrantes en las organizaciones comunitarias del país. Resulta crucial la articulación interinstitucional, así como educar a la población costarricense de todas las edades, para erradicar la xenofobia.

Conociendo los criterios de inserción país, también es de suma importancia proponer algunas estrategias con el fin de aportar y mejorar elementos a los cambios intrínsecos del fenómeno migratorio y de otras condicionantes sociales que deben tenerse en cuenta si se busca una integración real y eficaz para el 2020 en Costa Rica.

La integración normativa de la población inmigrante en Costa Rica tiene el efecto directo que causa sobre la persona inmigrante que se encuentra en situación irregular y por el hecho de que el acceso a otros derechos y servicios pueden estar condicionados por el estatus migratorio legal. Sin embargo, es necesario fortalecer la gestión de los procesos migratorios y la simplificación y reducción de los tiempos para regularizar a los migrantes.

Otro gran tema relacionado con la regularización es la articulación interinstitucional (pública y privada) que involucran a otras instituciones ya que la Dirección General de Migración y Extranjería (DGME) es la principal entidad encargada de establecer los

procedimientos y criterios migratorios (Dirección General de Migración y Extranjería, 2017). Por lo que deben continuar mejorando los esfuerzos conjuntos, de forma tal que el Estado, de manera sostenida y equilibrada, pueda atender las necesidades al garantizar el ejercicio de los derechos constitucionales para las personas migrantes; además de ampliar la cobertura de los sistemas de educación, salud, vivienda, etc.

Un sistema adecuado de protección social y cobertura de salud es esencial para garantizar la cohesión social, contribuir al bienestar y mejorar la productividad. Es necesario el acceso universal a la protección social sin distinción alguna, contar con los planes de pensión, las prestaciones de salud y las disposiciones en materia de contrato de trabajo formales, especialmente en las zonas rurales.

Realizar periódicamente una compilación y análisis de datos sobre la migración, esto para informar a los responsables de las políticas sobre el progreso y supervisar las brechas en la integración.

A continuación, se abordará el marco metodológico el cual profundiza y define los métodos, técnicas e instrumentos a utilizar para desarrollar el análisis de investigación; además, de la población, la muestra y el tipo de muestreo empleados.

Metodología

El tipo de investigación utilizado es descriptivo; ya que busca caracterizar las estrategias de inserción de las personas migrantes al ámbito laboral del sector construcción de la Gran Área Metropolitana (GAM) durante el 2020. Para ello se pretenden medir, caracterizar las variables y recolectar información de manera independiente o conjunta sobre perfiles de personas, grupos, comunidades, procesos, objetos o cualquier otro fenómeno que someta a un análisis los conceptos o las variables a las que se refieren (McGraw- Hill / Interamericana Editores, S.A. DE C.V., 2014).

El enfoque de la investigación es cuantitativo. Se basa en investigaciones previas con el fin de recopilar datos por medio de una encuesta para analizar e interpretar resultados numéricos y estadísticas, establecer con exactitud patrones de comportamiento de una población (McGraw- Hill / Interamericana Editores, S.A. DE C.V., 2014).

La población se define como finita y está compuesta por mujeres y hombres trabajadores migrantes del sector construcción de 18 a 65 años, que durante octubre y noviembre habitan y trabajan en la Gran Área Metropolitana, esto debido a que la participación de personas trabajadoras extranjeras durante el 2019 fue de 11,76%, es decir, 414.214 personas.

El tipo de muestra es finita no probabilística de conveniencia, dado que el procedimiento no es mecánico ni se basa en fórmulas de probabilidad, sino que depende del proceso de toma de decisiones de un investigador y las muestras seleccionadas obedecen a criterios específicos de investigación (McGraw- Hill / Interamericana Editores, S.A. DE C.V., 2014). Por lo tanto, se aplicarán al menos 50 encuestas a trabajadores del sector construcción de la Gran Área Metropolitana.

De acuerdo con el tipo de enfoque de investigación, la encuesta será la técnica utilizada y el instrumento es el cuestionario. En fenómenos sociales, el instrumento más utilizado para recolectar los datos es el cuestionario. Un cuestionario consiste en un conjunto de preguntas respecto de una o más variables por medir. Posibilita recopilar la información deseada de manera masiva, lo que permite que el proceso sea sencillo, rápido y eficaz según la muestra seleccionada, donde se obtienen resultados desde una fuente primaria (McGraw- Hill / Interamericana Editores, S.A. DE C.V., 2014).

Análisis de resultados.

A continuación, se detallará el análisis de la investigación de los cincuenta cuestionarios realizados a los trabajadores migrantes del sector construcción de la GAM. Los resultados se analizarán por medio de gráficos, los cuales muestran las respuestas obtenidas en cada una de las preguntas planteadas para los tres de los objetivos específicos acompañado con su respectivo análisis e interpretación para lograr responder el objetivo general.

En relación con el primer objetivo específico, identificar las características de los migrantes que trabajan en el sector construcción, se presentaron los siguientes resultados:

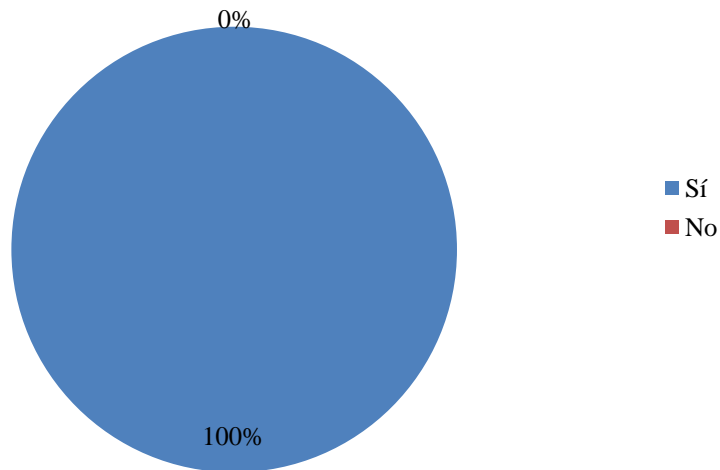


Gráfico 1. ¿Usted es una persona migrante?

Fuente: elaboración propia, 2019.

Como se puede observar en el Gráfico 1, donde se consulta a los encuestados si son personas migrantes, el 100% de las personas que realizaron el cuestionario son migrantes.

Referente a la pregunta anterior, al ser personas migrantes los encuestados, se les consultó cómo definirían este concepto. Las respuestas concluyeron como se observa en el Gráfico 2:

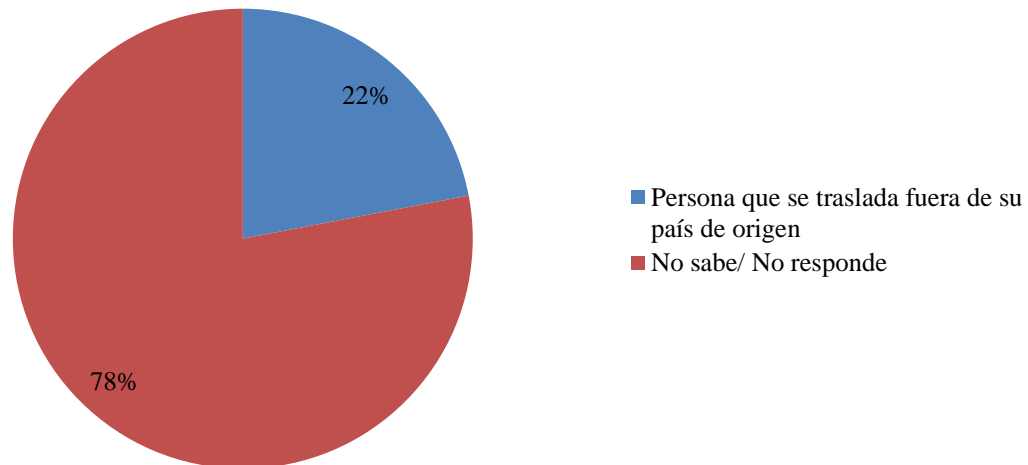


Gráfico 2. ¿Cómo definiría el concepto de persona migrante?

Fuente: elaboración propia, 2019.

Los resultados reflejaron que el 22% de los encuestados definieron el término migrante como persona que se traslada fuera de su país de origen, cuyo concepto es muy acertado a la definición planteada anteriormente. En contraste, el grueso de la muestra; es decir, un 78% no conoce ni pueden definir este concepto, a pesar de que ellos son personas migrantes.

En la pregunta número 3 del cuestionario, se consultó sobre el significado de migración laboral. Según se observa en el Gráfico 3, un el 56% de los encuestados no conocen sobre este término, mientras que 44% define este concepto como persona que se traslada fuera de su país de origen en busca de trabajo, planteando una definición similar a la citada previamente.

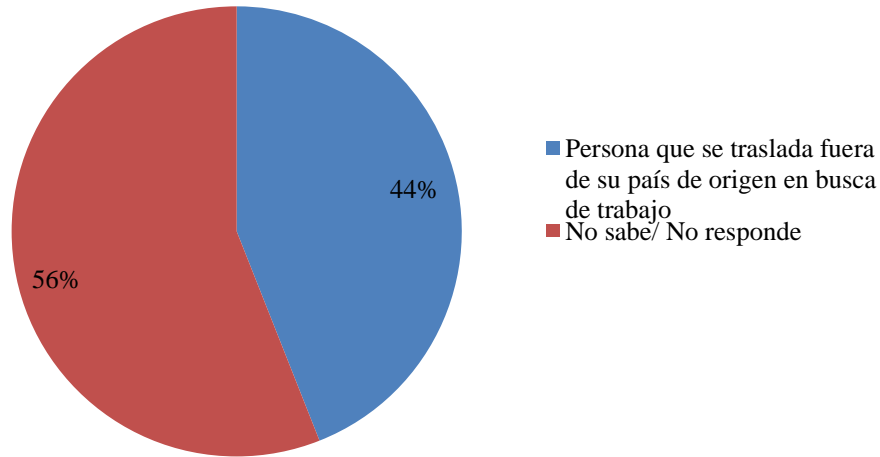


Gráfico 3. ¿Qué es la migración laboral?

Fuente: elaboración propia, 2019.

Respecto de la pregunta número 4, sobre la definición de inserción/integración de migrantes; en el Gráfico 4 se puede denotar que un 22% relaciona este concepto con una asociación que ayuda a los migrantes y el 54% desconoce totalmente sobre este significado. Mientras que el 24% de la muestra restante conoce el significado real de la inserción/integración, definiendo este concepto como la acogida de migrantes en el país de destino.

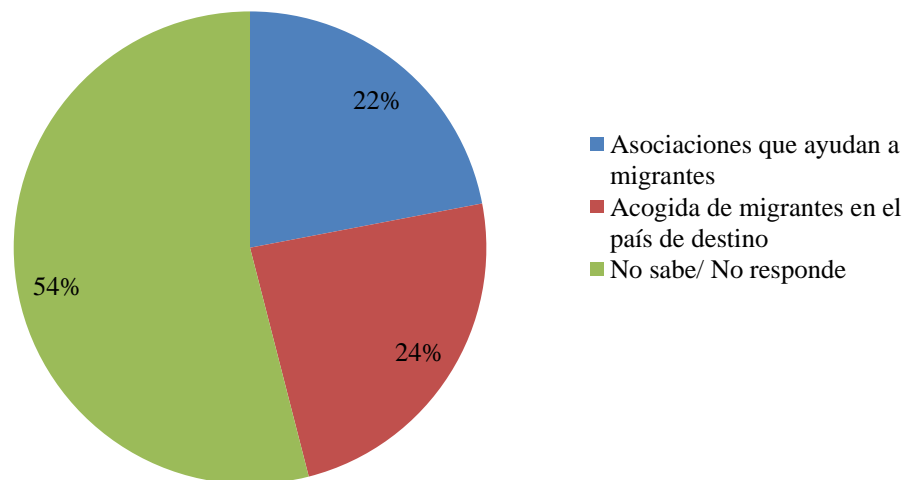


Gráfico 4. ¿Qué es inserción/integración de migrantes?

Fuente: elaboración propia, 2019.

Adicionalmente, en la pregunta número 5 se indagó si se tenía una noción del concepto de inserción laboral y cómo lo definirían. Las respuestas concluyeron como se observa en el Gráfico 5:

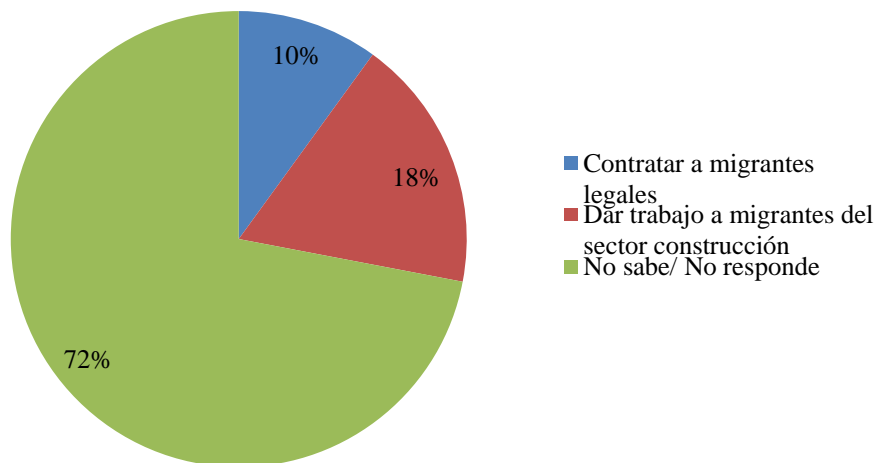


Gráfico 5. ¿Conoce el concepto de inserción laboral? ¿Cómo definiría este concepto?

Fuente: elaboración propia, 2019

Del total de las personas encuestadas, un 10% respondió que la inserción laboral es la contratación de los migrantes legales, un 18% mencionó que se refiere a dar trabajo a los migrantes del sector construcción y un 72% ignora la existencia de este concepto. Por lo tanto, se podría concluir que el 100% de la muestra no conoce el significado correcto de este concepto.

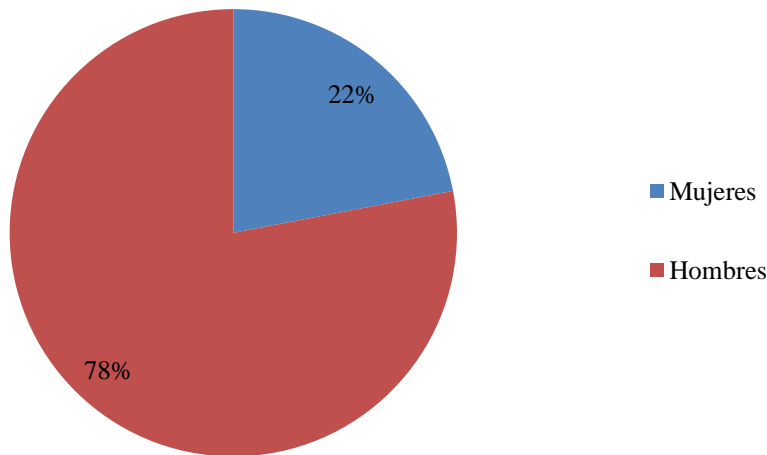


Gráfico 6. ¿Cuál cree que sea el género de las personas que mayormente migran a Costa Rica?

Fuente: elaboración propia, 2019

Como se denota en el Gráfico 6, se les consultó a los migrantes encuestados en la pregunta número 6, sobre cuál es género de las personas que migran mayormente a Costa Rica; un 78% menciona que los hombres son los que mayormente migran al país frente a un 22% que contestó que son las mujeres. Contrastando estas respuestas con los datos presentados con la Encuesta Nacional de Hogares (ENAH) para julio de 2018, del 9,28% de la población nacional un 52,61% mujeres, por lo que 11 personas contestaron correctamente.

Relacionado a la pregunta anterior, en el Gráfico y pregunta número 7 se indagó sobre la nacionalidad de los migrantes que mayormente ingresan y habitan en Costa Rica. El 78% de la muestra contestó que los nicaragüenses son los que en su mayoría migran y residen en el país; en segundo lugar, con un 12% se encuentra los otros países centroamericanos y con un 10% se encuentran los países de Suramérica. En este caso, ninguno de los encuestados considera que las personas de nacionalidad europea o asiática son las que migran y residen en el Costa Rica. Por tanto, se puede determinar que tanto los encuestados como los datos Banco Central de Costa Rica expuestos previamente coinciden en las características de la población migrante que reside en Costa Rica.

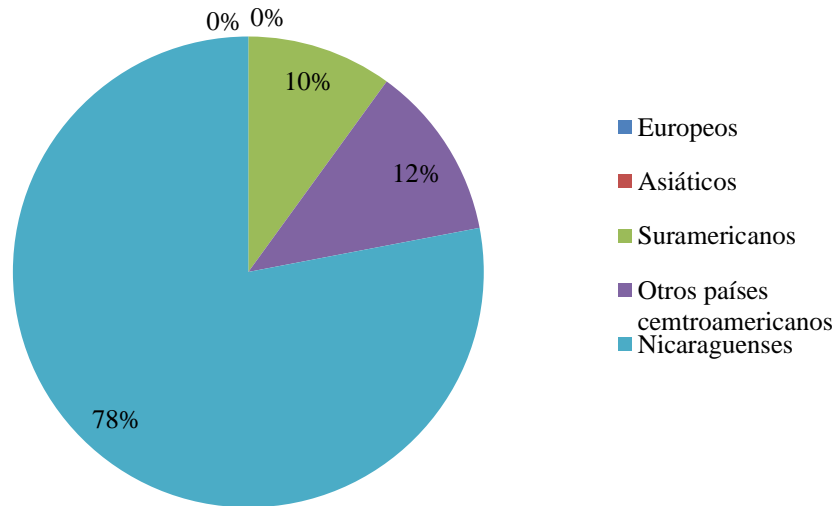


Gráfico 7. ¿Cuál cree que sea la nacionalidad de los migrantes que mayormente ingresan y habitan Costa Rica?

Fuente: elaboración propia, 2019

Por otro lado, respecto del segundo objetivo, determinar los criterios de inserción país que permita a los migrantes trabajar en el sector construcción, se buscaba conocer si los migrantes encuestados tienen noción sobre los criterios que aplica el gobierno para su inserción. A continuación, se obtuvieron los siguientes resultados:

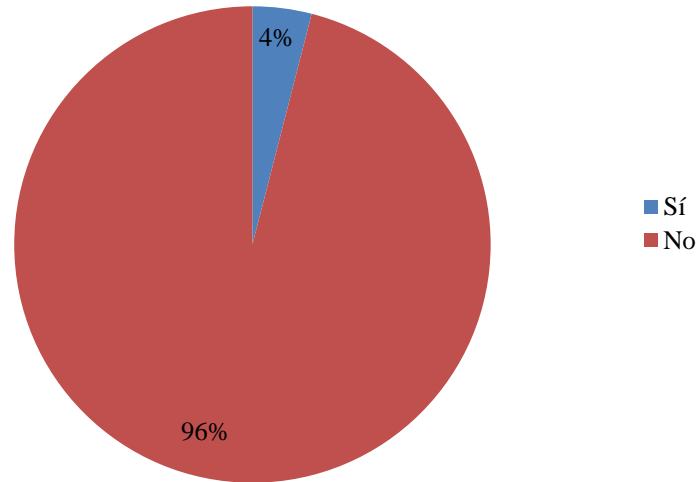


Gráfico 8. ¿Sabe si existe una política de integración migratoria en Costa Rica?

Fuente: elaboración propia, 2019

Como se muestra en el Gráfico 8, a los encuestados se les consultó si conocían sobre la existencia de la política de integración migratoria en Costa Rica, la mayoría, es decir, un 96% de los migrantes, contestaron que desconocían de la política, mientras que el 4% restante sí tenía noción de esta.

En relación con la pregunta anterior, en la consulta número 16, se indagó sobre cuáles son los criterios de integración de migrantes laborales del sector construcción en Costa Rica. Como se observa en el Gráfico 9, se puede concluir que, al desconocer sobre la existencia de una política de integración, el 96% de la muestra también desconoce sobre estos criterios. Frente a un 4% que sí tiene la noción de la existencia de esta política, y que, por ende, conoce los criterios.

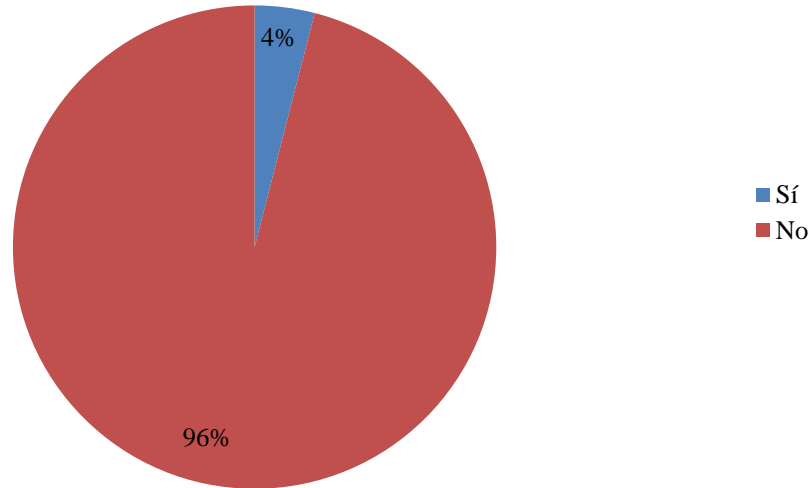


Gráfico 9. ¿Conoce cuáles son los criterios de integración de migrantes laborales del sector construcción?

Fuente: elaboración propia, 2019

Referente a la pregunta número 18, se les preguntó a los encuestados si creían que existe xenofobia/racismo en Costa Rica. En el Gráfico 10 se muestra que la mayoría, es decir, un 96% afirmó que es notable el xenofobia/racismo en la sociedad costarricense, mientras que únicamente el 4% mencionó que no.

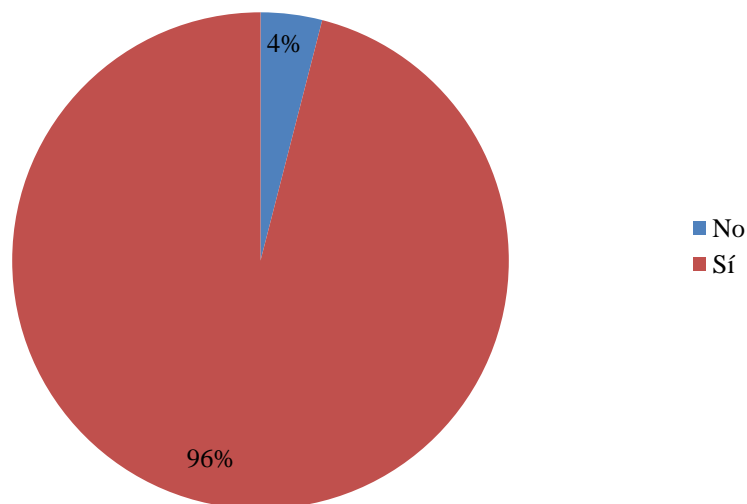


Gráfico 10. ¿Cree que existe xenofobia/racismo en Costa Rica?

Fuente: elaboración propia, 2019

Bajo la premisa de la pregunta anterior, en el Gráfico 11, pregunta 19, se les consulta a los migrantes si han sufrido algún tipo de discriminación, ya sea laboral y/o social, a lo que únicamente un 4% de la muestra no ha sido discriminada, frente a un 96% que contestó que sí.

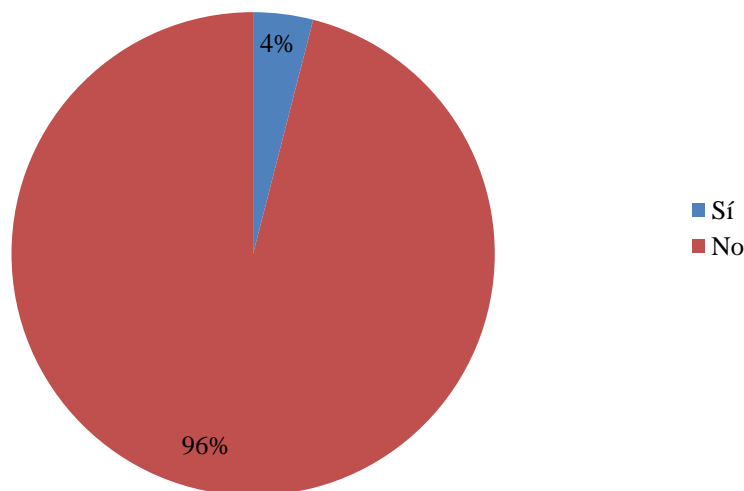


Gráfico 11. ¿Ha sufrido algún tipo de discriminación, ya sea laboral y/o social?

Fuente: elaboración propia, 2019

Por último, para responder al tercer objetivo específico de sugerir estrategias de inserción que se pueden utilizar en el 2020, se logró obtener los siguientes datos:

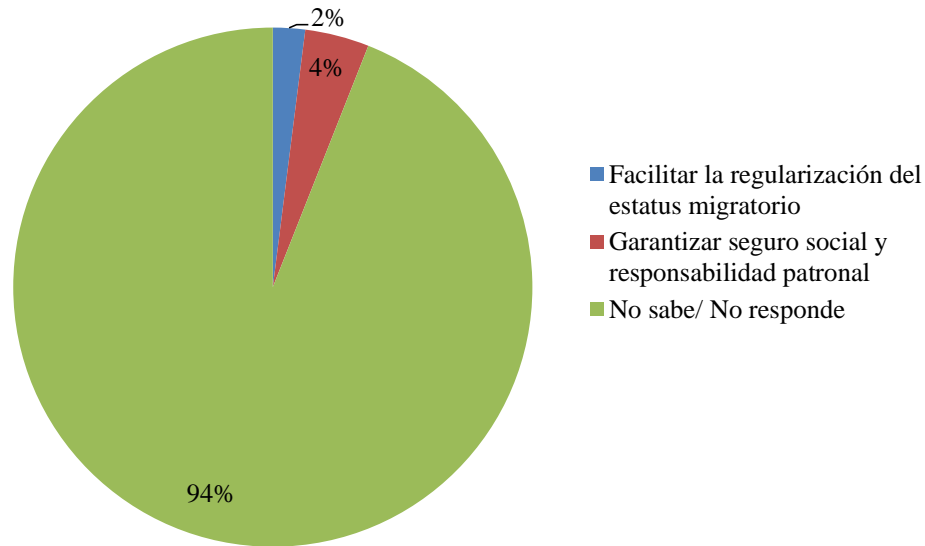


Gráfico 12. ¿Cuáles cree que sean las estrategias de inserción de migrantes del sector construcción que se aplican a nivel nacional?

Fuente: elaboración propia, 2019

Con base en la pregunta número 20 se indago sobre cuáles son las estrategias de inserción de migrantes del sector construcción que se aplican a nivel nacional. Por tanto, el Gráfico 12 muestra que un 2% de los encuestados considera que la estrategia de inserción es la facilitación de la regularización del estatus migratorio, un 4% piensa que es garantizar el seguro social y la responsabilidad patronal, mientras que el 94% desconoce completamente del tema.

En la pregunta número 23, se les consultó a los trabajadores si creían que el aspecto de la seguridad laboral en la construcción debe ser abordado de una mejor manera. Como se muestra en el Gráfico 13, el 100% de los encuestados afirmaron que se debe garantizar una mejora en la seguridad mientras se labora en las construcciones.

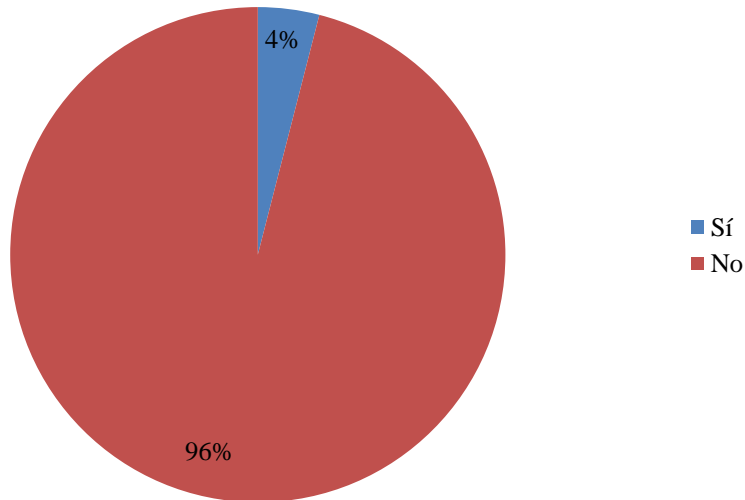


Gráfico 13. ¿Cree que el aspecto de la seguridad laboral en la construcción debe ser abordado mejor?

Fuente: elaboración propia, 2019

En correspondencia con las preguntas anteriores, se quiso conocer sobre las estrategias de inserción laboral en el sector construcción, propuestas por parte de los migrantes encuestados. Un 20% contestó que se debe de facilitar los procesos de regularización; un 22% consideró que se debe brindar igualdad de oportunidades laborales y el 50% mencionó que se debe facilitar el acceso al seguro social y a la mejora de la seguridad laboral; el 8% restante no respondió.

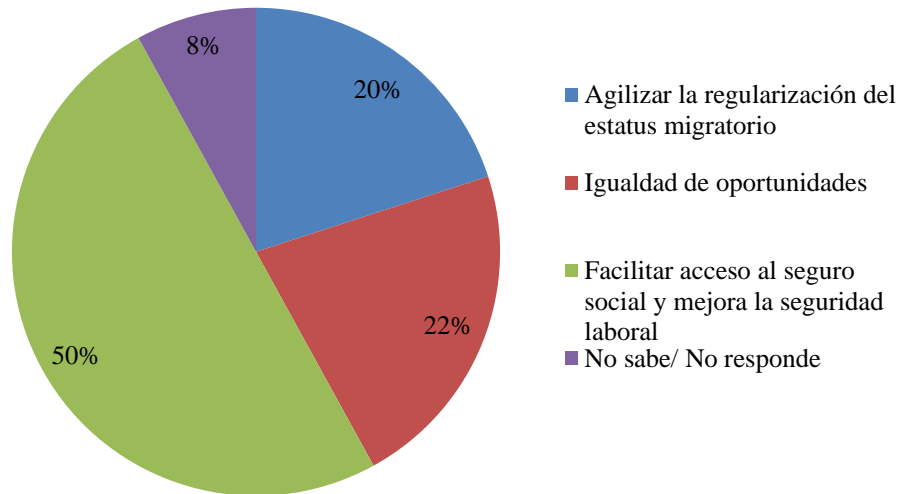


Gráfico 14. ¿Qué estrategias de inserción laboral en el sector construcción propone usted?

Fuente: elaboración propia, 2019

Conclusiones

A lo largo de este trabajo de investigación se buscó responder al objetivo general por medio de tres objetivos específicos. Respecto del primer objetivo, identificar las características de los migrantes que trabajan en el sector construcción; primeramente, se permitió definir conceptos básicos como lo es migración, persona migrante, inserción/integración y cómo estos se relacionan con el plano económico, político y social, reconociendo términos como migración laboral e inserción laboral.

Sin embargo, acorde con los resultados obtenidos en los cuestionarios, se pudo denotar que las personas migrantes encuestadas no conocen ni pueden definir el concepto de migrante, aunque ellos son actores primordiales de los flujos migratorios.

Además, se permitió determinar las características de las personas migrantes quienes viven en Costa Rica, quienes representan un 9,28% de la población nacional, donde los nicaragüenses son un 78% frente a un 22% de otras nacionalidades. En donde la principal actividad económica a la que se dedican es la construcción, la cual representa dentro del PIB entre un 3,5% a un 5,9%, contabilizando aproximadamente 140.081 trabajadores.

En cuanto al segundo objetivo, determinar los criterios de inserción país que permita a los migrantes trabajar en el sector construcción, se pudo conocer el marco normativo que cuenta con cuatro fuentes legales principales: el marco constitucional, el sistema internacional, la legislación nacional migratoria y la jurisprudencia de la Sala Constitucional. Asimismo, se pudo prescribir los criterios de integración desde diferentes aristas: la normativa, socioeconómica y cultural.

No obstante, mediante las encuestas realizadas se pudo ultimar que los migrantes que trabajan en el sector construcción desconocen completamente sobre el marco legal y los criterios de inserción que se aplican en Costa Rica.

Finalmente, como tercer objetivo específico, sugerir las estrategias de inserción que se pueden utilizar en el 2020, se determinó: fortalecer la gestión de los procesos migratorios para regularizar a los migrantes; mejorar la articulación interinstitucional (pública y privada) para atender las necesidades de las personas migrantes y mejorar el sistema de protección social y cobertura de salud.

Recomendaciones

Las recomendaciones para dar respuesta a cada uno de los objetivos específicos del trabajo son los siguientes: para el primer objetivo, se recomienda al Gobierno de Costa Rica, a las instituciones (públicas y privadas) y a los organismos internacionales, instruir y explicar a los migrantes conceptos básicos relacionados con este tema.

Respecto del segundo objetivo sobre los criterios de inserción para migrantes del sector construcción, en el aspecto normativo se les recomienda al Gobierno de Costa Rica y a la Dirección General de Migración y Extranjería (DGME), agilizar los trámites requeridos para el cambio de estatus migratorio. En cuanto al criterio socioeconómico, se sugieren mejoras en los planes para el acceso básico al servicio de salud, educación y vivienda. Por último, en el aspecto sociocultural, se recomienda educar y concientizar a la población costarricense con el fin de evitar la exclusión, discriminación y xenofobia por las diferencias culturales y sociales; lo cual promueva el desarrollo humano en igualdad y equidad, la tutela de sus derechos humanos y la promoción de una cultura inclusiva y respetuosa de la diversidad.

Finalmente, en el tercer objetivo, las principales recomendaciones para la inserción de las personas migrantes que se pueden utilizar en el 2020 son: seguir impulsando y creando políticas públicas, leyes y criterios técnicos que contribuyan a la incorporación formal de las personas trabajadoras migrantes al mercado, a partir del otorgamiento de permisos en las ramas de actividad en que haya mayor demanda laboral, siempre que complemente y no desplace la fuerza de trabajo costarricenses. Además de aumentar los conocimientos financieros y las competencias empresariales entre los hogares en comunidades con altas tasas de emigración.

Durante el trabajo en la construcción, los migrantes están expuestos a una gran variedad de riesgos en el lugar de trabajo, incluida la exposición al polvo, al vapor o al asbesto, posiciones de trabajo incómodas, cargas pesadas, condiciones meteorológicas adversas, trabajos en alturas, ruido o vibraciones de herramientas, entre muchos otros. Por lo que se recomienda mejorar las condiciones laborales de los migrantes quienes trabajan en este sector.

Bibliografía

- Banco Central de Costa Rica- DGIE-AEE. (2018). Obtenido de https://activos.bccr.fi.cr/sitios/bccr/publicaciones/DocPoliticaCambiariaSectorExterno/ASRFCR_2016.pdf
- Camara Costarricense de la Construcción. (diciembre de 2018). Obtenido de <https://www.construccion.co.cr/Multimedia/Archivo/6341>
- Centro Latinoamericano y Caribeño de Demografía (CELADE). (2018). *Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL)*. Obtenido de https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/44411/5/S1800914_mu.pdf
- Colegio Federado de Ingenieros y Arquitectos de Costa Rica. (mayo de 2018). Obtenido de <https://www.construccion.co.cr/Multimedia/Archivo/3931>
- Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). (2016). *Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL)*. Obtenido de https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/40744/1/S1601274_es.pdf
- Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales (CLACSO). (2014). Obtenido de http://biblioteca.clacso.edu.ar/Costa_Rica/flacso-cr/20170704033630/pdf_182.pdf
- Dirección General de Migración y Extranjería. (2017). Obtenido de <https://red-iam.org/sites/default/files/2018-11/Diagnostico%20Contexto%20Migratorio%20de%20Costa%20Rica%202017.pdf>
- García, A. I., & Moraga, E. G. (22 de diciembre de 2017). Obtenido de <https://semanariouniversidad.com/suplementos/dialogos-sobre-el-bienestar/migracion-mercados-laborales-la-subregion-america-central-copy-copy-copy-2-copy-copy/>
- Instituto de Investigaciones Sociales (IIS) de la Universidad de Costa Rica. (febrero de 2019). *Propuesta de metodología para establecer la cantidad de permisos de trabajo a otorgar a personas trabajadoras migrantes en Costa Rica. San José, San José, Costa Rica*. Obtenido de https://www.ucr.ac.cr/medios/documentos/2017/informe_pais_costa-rica.pdf

Instituto Nacional de Estadística y Censos. (2018). *Instituto Nacional de Estadística y Censos*. Obtenido de <http://sistemas.inec.cr:8080/bincri/RpWebEngine.exe/Portal?BASE=ENAH02018&lang=esp>

Instituto Nacional de Estadística y Censos-Encuesta Continua de Empleo. (2018). *INEC*. Obtenido de <http://inec.cr/encuestas/encuesta-continua-de-empleo>

Ley General de Migración y Extranjería de la República de Costa Rica. (10 de marzo de 2009). *Asamblea Legislativa de la República de Costa Rica*. Obtenido de <https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/wp-content/uploads/2015/12/Obsgenero-Normativa-Nacional-Ley-General-de-Migraci%C3%B3n-y-Extranjer%C3%ADa-Ley-8764.pdf>

McGraw- Hill / Interamericana Editores, S.A. DE C.V. (2014). Obtenido de <http://observatorio.epacartagena.gov.co/wp-content/uploads/2017/08/metodologia-de-la-investigacion-sexta-edicion.compressed.pdf>

Morales-Ramos, R. (junio de 2019). Obtenido de https://www.scielo.sa.cr/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2215-34032018000200051&lang=es

Organización de las Naciones Unidas. (s.f). Obtenido de <https://www.un.org/es/sections/issues-depth/migration/>

Organización Internacional para las Migraciones. (2019). Obtenido de https://publications.iom.int/system/files/pdf/iml_34_glossary.pdf

Segura, G. (2016). Obtenido de file:///C:/Users/%C3%81lvaro/Downloads/120.%20Acceso%20a%20la%20regularizaci%C3%B3n%20migratoria%20e%20integraci%C3%B3n%20social%20de%20las%20personas%20migrantes%20en%20Costa%20Rica_XXII%20Informe.pdf

Semanario Universidad. (2014). Obtenido de <https://www.semanariouniversidad.com/migracion/migrantes-cr>

Anexo 1. Encuesta

Universidad Latinoamericana de Ciencia y Tecnología (ULACIT)

Seminario de Graduación: Licenciatura en Negocios Internacionales 2019

Estrategias de inserción de las personas migrantes al ámbito laboral del sector construcción de la Gran Área Metropolitana (GAM) durante el 2020

Con esta encuesta se pretende recopilar información para analizar las estrategias de inserción dirigidas a las personas migrantes que trabajen en el sector construcción de la Gran Área Metropolitana (GAM) durante el 2020. La información recolectada durante esta entrevista, será utilizada con fines de estudio y tratada de manera confidencial. Por lo tanto, se agradece su colaboración respondiendo esta entrevista de forma completa.

I. Objetivo 1: Identificar las características de los migrantes quienes trabajan en el sector construcción.

1. ¿Usted es una persona migrante?

Sí ()

No ()

2. ¿Cómo definiría el concepto de persona migrante?

3. ¿Qué es la migración laboral?

4. ¿Qué es inserción/integración de migrantes?

5. ¿Conoce el concepto de inserción laboral? ¿Cómo definiría este concepto?

6. ¿Cuál cree que sea el género de las personas que mayormente migran a Costa Rica?

Mujeres ()

Hombres ()

7. ¿Cuál cree que sea la nacionalidad de los migrantes que mayormente ingresan y habitan en Costa Rica?

Nicaragüenses ()

Otros países centroamericanos ()

Suramericanos ()

Europeos ()

Asiáticos ()

Otros ()

8. ¿Cuál cree que sea el sector económico con mayor cantidad de personas migrantes laborando?

Sector primario: actividades agrícolas, ganadería, silvicultura, minería, pesca ()

Sector secundario: la construcción, el procesamiento de alimentos, la industria naval y aeronáutica ()

Sector terciario: servicios comerciales, bancarios, turísticos ()

9. ¿Cuál fue la causa que lo llevó a migrar a Costa Rica?

Cercanía ()

Familia ()

Oportunidad laboral ()

Estabilidad política y económica ()

Otros: turismo, matrimonio, estudios, negocios propios ()

10. ¿Cree que el sector construcción es en donde trabaja mayor cantidad de personas migrantes?

Sí ()

No ()

11. ¿Cuáles cree que sean las condiciones desventajosas de ser migrante y trabajar en la construcción? ¿Ser migrante irregular lo hace más difícil?

12. ¿Cree que las personas de baja escolaridad son las que trabajan en el sector construcción?

Sí ()

No ()

13. ¿Cuál es su nivel de escolaridad?

Sin educación ()

Primaria incompleta ()

Primaria completa ()

Secundaria incompleta ()

Secundaria completa ()

Universitaria ()

II. Objetivo 2: Determinar los criterios de inserción país que permita a los migrantes trabajar en el sector construcción.

14. ¿Conoce las cuatro fuentes principales del marco normativo concerniente a la migración en Costa Rica?

Sí ()

No ()

15. ¿Sabe si existe una política de integración migratoria en Costa Rica?

Sí ()

No ()

16. ¿Conoce cuáles son los criterios de integración de migrantes laborales del sector construcción de Costa Rica? ¿Cuáles son?

Sí () ¿Cuáles son?

No ()

17. ¿Cuál cree que sea el abordaje de la integración normativa, socioeconómica, sociocultural de los trabajadores migrantes?

18. ¿Cree que existe xenofobia/discriminación/racismo en Costa Rica?

Sí ()

No ()

19. ¿Ha recibido/ sufrido algún tipo de discriminación, ya sea laboral y/o social?

Sí ()

No ()

III. Objetivo 3: Sugerir las estrategias de inserción que se pueden utilizar en el 2020.

20. ¿Cuáles cree que sean las estrategias de inserción para los migrantes del sector construcción que se aplican a nivel país?

21. ¿Cree que la Dirección General de Migración y Extranjería (DGME) debe mejorar las políticas de inserción de migrantes? ¿Cree que son reales y eficaces?

22. ¿En cuales áreas se debe mejorar para lograr una inserción laboral?

23. ¿Cree que el aspecto de seguridad laboral en la construcción debe ser abordado mejor?

Sí ()

No ()

24. ¿Qué estrategias de inserción laboral en el sector construcción propone usted?

Datos personales del informante:

- Edad:
 - Menor a 18 ()
 - 18 años a 30 años ()
 - 30 años a 50 años ()
 - 50 años a 65 años ()
 - Mas de 65 ()

- Género:
 - Femenino ()
 - Masculino ()
 - Preferiría no contestar ()

- País de origen:
 - Nicaragua ()
 - Otros países centroamericanos ()
 - Países suramericanos ()
 - Países europeos ()
 - Países asiáticos ()
 - Otros países ()
- Ocupación:
- Lugar de trabajo:

Glosario

- Migrante/persona migrante: toda persona que se traslada fuera de su lugar de residencia habitual ya sea dentro de un país o a través de una frontera internacional, de manera temporal o permanente.
- Migración laboral: movimiento de personas desde el país de origen a otro país con el objeto de trabajar.
- Inserción/integración: Proceso por el cual los inmigrantes, tanto individualmente como en grupo, son aceptados en una sociedad.
- Inserción/integración laboral: participación de la persona migrante en la vida cotidiana de la comunidad, a través de la actividad productiva con el sector socioeconómico.
- Estrategias de integración/integración: las distintas formas, variantes o alternativas a través de las cuales se puede incluir a las personas migrantes en los trabajos, la educación, etc.

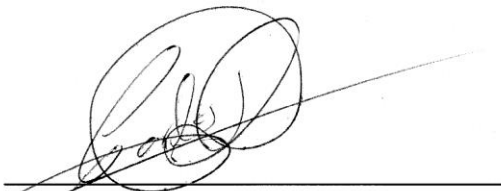
16 de diciembre de 2019

A quien corresponda

Leí y corregí el Trabajo Final de Graduación denominado: *Estrategias de inserción de las personas migrantes al ámbito laboral del sector construcción de la Gran Área Metropolitana durante el 2020*, elaborado por la estudiante Mariana Echeverría Obando para optar por el Grado de Licenciatura en Negocios Internacionales.

Corregí el trabajo en aspectos tales como: construcción de párrafos, vicios del lenguaje que se trasladan a lo escrito, ortografía, puntuación y otros relacionados con el campo filológico, y desde ese punto de vista considero que está listo para ser presentado como trabajo final de graduación, por cuanto cumple con los requisitos establecidos por la Universidad Latinoamericana de Ciencia y Tecnología (Ulacit).

Se suscribe cordialmente,



Carlos Díaz Chavarría

4-0155-0936 Teléfono: 83 - 26 - 28 - 65

Escritor - Profesor universitario - Filólogo

Máster en Literatura Latinoamericana (UCR)

Comentarista del programa PANORAMA (CANARA)

Presentador de la sección *Cuestiones del idioma* (XperTV, Teletica)

Premio Internacional Pergamino de Honor al Mérito 2015

Premio Micrófono de Oro a la Excelencia Comunicativa 2015

Personaje Cultural 2013

Premio Mundial a la Excelencia Literaria 2019

Premio Internacional Quijote de Oro 2019